

Politique RH Groupe FGA

La politique RH du groupe FGA, s'inscrit en déclinaison de la politique Générale du Groupe, qu'elle vise à soutenir et à renforcer, dans le cadre de la vision de la Direction Générale et des valeurs CARE du Groupe.

En ce sens, le Groupe affirme son positionnement et ses intentions sur les principaux domaines des ressources humaines, à ce jour et dans la durée, au travers d'orientations politiques durables.

Ces orientations guident et encadrent toutes les actions et tous les projets, de manière à infuser, implanter et consolider une culture sociale propre au Groupe FGA dans son ensemble.

Ainsi, au-delà du respect des cadres légaux et conventionnels, ces orientations politiques sont de :

- Déterminer et adapter l'organisation du travail en adéquation avec la stratégie du Groupe, en collaboration avec les fonctions opérationnelles et les représentants du personnel.
- Identifier, actualiser et communiquer les responsabilités et les missions de chaque poste de travail dans nos organisations.
- Assurer une mise à disposition des effectifs et des compétences, nécessaires à l'atteinte des objectifs stratégiques du Groupe.
- Supporter chaque salarié(e), dans ses responsabilités et les missions qui sont attribuées, par la formation au poste, l'adaptation en continu des compétences, l'organisation des conditions et des environnements de travail, l'appréciation régulière des réalisations, l'écoute et la prise en compte des questions et interrogations.
- Reconnaître les performances individuelles et collectives, et favoriser les parcours professionnels au sein du Groupe.
- Garantir la sécurité des salarié(e)s, et veiller à leur bien-être au travail.
- Soutenir la diversité, et l'inclusion de chaque salarié(e), au sein de nos organisations.
- Implanter des systèmes de traitement individuels et collectifs, et de conditions de travail, connectés aux évolutions de l'environnement économique et social du Groupe et de ses entreprises, favorisant l'attractivité et la fidélisation des salarié(e)s.


Leur mise en œuvre est portée et organisée par le Système de Management des Ressources Humaines, qui identifie les processus RH et leurs interactions, pilotés par les Directions des Ressources Humaines. En cohérence, la création, la mise à disposition et l'utilisation des outils de gestion RH de ces processus, que sont les Procédures, Modes opératoires, Instructions, Imprimés, ..., permettent à chaque salarié(e) et manager d'intégrer et supporter le cadre social du Groupe FGA, et de le respecter.

Les résultats, l'efficacité et la pertinence de ces outils sont mesurés périodiquement à travers des indicateurs ciblés et adaptés, dont les objectifs sont fixés et révisés par les stratégies du Groupe et de ses filiales.

Fait à Figeac, le 8 juillet 2025.

Laurent Audouin

DRH Figeac Aero Group



Thomas GIRARD

Directeur Général Adjoint

